



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 16—अक्टूबर 22, 2005, शनिवार/आश्विन 24—आश्विन 30, 1927

No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 16—OCTOBER 22, 2005, SATURDAY/ASVINA 24—ASVINA 30, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)
(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 2005

सा. का. नि. 372.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री सुरेश चन्द्र, विधि सलाहकार, श्रम और रोजगार मंत्रालय को, दिल्ली उच्च न्यायालय में श्रम और रोजगार मंत्रालय से संबंधित मामलों का संचालन करने के लिए सरकारी प्लीडर के रूप में नियुक्त करती है।

[सं. फा. 34(8)/2005-न्या.]

डॉ. आर. मीणा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)
(Judicial Section)

New Delhi, the 6th October, 2005

G.S.R. 372.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints Shri Suresh Chandra, Legal Adviser, Ministry of Labour and Employment as Government Pleader for conducting cases relating to the Ministry of Labour and Employment in the High Court of Delhi.

[No. F. 34(8)/2005-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 2005

सा.का.पि. 373.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और भारत के पदेन जनगणना आयुक्त [उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन)] भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय [उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन)] के उक्त पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्य.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्या चयन अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
उप महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन)	1* (2005) *(कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचीय	14300-400-18300 रुपए	लागू नहीं

क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम,
1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय
है

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

6	7	8
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे यदि कोई हो होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रति-नियुक्ति या आमेलन द्वारा और जाएगा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया

9

10

11

12

लागू नहीं

लागू नहीं

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति :

I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 12000—16500 रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; या (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव रखते हों।

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष; और
- (ii) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार में सामुदायिक अध्ययन में विशिष्ट संदर्भ सहित समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान के क्षेत्र में अन्वेषण और अनुसंधान में भागीदारी और मार्गदर्शन का बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री अथवा समकक्ष; बाह्य आवेदकों के साथ-साथ ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाजशास्त्र अथवा सामाजिक नृविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री धारक अथवा समकक्ष विभागीय सहायक महारजिस्ट्रार (सामाजिक अध्ययन) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि ऐसे व्यक्तियों का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्ति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पणी 1 :—फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 :—केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोनेता समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं

14

पद पर नियुक्त करने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन करने अथवा छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-16011/2/2004-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 10th October, 2005

G.S.R. 373.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India [Deputy Registrar General (Social Studies) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Registrar General (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India, Deputy Registrar General (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Deputy Registrar General (Social Studies).	1* (2005) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14,300-400-18,300	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---	-----------------------------	--	---

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	Promotion/deputation	<p>Promotion/deputation :</p> <p>I. Officers under the Central Government or State Governments or Union territories :</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the cadre rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre/department; and <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Sociology or Social Anthropology from a recognized University or equivalent; and (ii) Twelve years' experience of participation and guidance of investigation and research in the field of Sociology or Social Anthropology with special reference to community studies in Central Government or State Government. <p>Desirable :</p> <p>Doctorate Degree in Sociology or Social Anthropology from a recognized University or equivalent;</p> <p>II. The departmental Assistant Registrar General (Social Studies) with five year's regular service in the grade and possessing Master's degree in Sociology or Social Anthropology shall also be considered alongwith outsiders. In case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p>
----------------	----------------	----------------------	--

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment.
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. A-16011/2/2004-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 374.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियमावली, 1983 का अधिक्रमण करते हुए अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान और वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंताएं : वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	क्या चयन-पद अथवा अचयन-पद है
1	2	3	4	5
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन)	1* (2005) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	10,000-325-15,200 रुपए	चयन पद
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
9	10	11	12	
लागू नहीं	शून्य	प्रोन्नति से जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
				टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।
				प्रतिनियुक्ति :
				केन्द्रीय/राज्य सरकारें/ संघ राज्य क्षेत्रों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :
				(क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 8000—13500/- रुपये या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्षों की सेवा की हो; या

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

अनिवार्य :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक नृविज्ञान अथवा समाजशास्त्र अथवा अर्थशास्त्र अथवा राजनीति विज्ञान (सामाजिक नृविज्ञान सहित) में स्तानकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष।
- (ii) गांधी अथवा समुदाय अध्ययन में सामाजिक अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव।

वांछीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक नृविज्ञान अथवा समाजशास्त्र में डाक्टरेट डिग्री अथवा समकक्ष;

टिप्पणी 1 : —फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : —केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : — प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय	— अध्यक्ष
2. भारत के महाराजस्ट्रार	— सदस्य
3. भारत के संयुक्त महाराजस्ट्रार	— सदस्य

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय तथा इन नियमों के किसी भी प्रावधान में संशोधन/छूट देने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना जरूरी है।

[फा. सं. ए-16011/3/2004-प्रशा.-II]

डॉ. एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 14th October, 2005

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India Senior Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Research Officer (Social Studies) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Senior Research Officer (Social Studies) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of Recruitment, Age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Research Officer (Social Studies).	1* (2005) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Selection.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruitments		Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation	Promotion : Research Officer (Social Studies) with five years' regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or	

30/5 GI/05-3

two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department: or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000—13,500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following Educational Qualification and experience:

Essential :

- (i) Master's Degree in Social Anthropology or Sociology or Economics or Political Science (with Social Anthropology) from a recognized University or equivalent.
- (ii) Five years' experience of social research on village and community studies.

Desirable :

Doctorate Degree in Social Anthropology or Sociology from a recognized University or equivalent.

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Joint Secretary (Administration), —Chairman
Ministry of Home Affairs
2. Registrar General, India Member
3. Joint Registrar General, India Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amending/relaxing any provision of these rules

नई दिल्ली, 14 अक्टूबर, 2005

स.का.नि. 375.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में [सहायक महाराजिस्ट्रार (मानचित्र)] भर्ती नियमावली, 1978 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस सम्बन्ध में की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक महाराजिस्ट्रार (मानचित्र) के पद पर भर्ती को पद्धति का विविधन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अथवा :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय सहायक महाराजिस्ट्रार (मानचित्र) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान।**—इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि।**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहंता : वह व्यक्ति,**—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य वक्तकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति।**—इन नियमों को कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान रूपये	व्या चयन अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक महाराजिस्ट्रार (मानचित्र)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितवीय	12,000-375-16,500 रुपए	लागू नहीं
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 2 : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में भावेहकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (अम्म, मेघालय, असमान्नित)	7	8
				अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष। (ii) अनुप्रयुक्त मानचित्रकारी में दो वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यता प्राप्त मानचित्र प्रकाशन कार्यालय में दस वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : भावेहक के अन्यथा पूर्णतः योग्य पाए जाने पर संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट ही जा सकती है।

प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा
सिक्किम, चक्षु और कश्मीर राज्य का
लगातार द्वितीय विभाग प्रदेश का लगातार
और स्थानीय विभाग तथा अधिकारी का
पांच सब-डिवीजन, अण्डमान और
निकोबार द्वीपसमूह एवं संघ राज्य क्षेत्र
लगातार के आवेदकों के लिए निर्धारित
अंतिम समयों वर्षों।

टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ
लोक सेवा आयोग की घट रुप है कि अ.जा. अधिका
र अ.जा. के लिए अप्रियता पर्दों को भाने के
सिए अधिकारी अनुभव रखने वाले इन समाजों
के आवेदक पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो
संघ लोक सेवा आयोग विवेकानुसार ऐसे मामले
में अनुभव संबंधी अहंका में छूट दे सकता है।
वांछित: विभिन्न प्रान्तों प्राप्त विवरणोंसह से
भूमेल में बाक्टेरेट की हित्री अधिकारी समकक्ष;

- (i) अधिकारी भाग्यिकाही में अनुसंधान
प्रकाशन;
- (ii) किसी पान्द्या प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान
से संभिलालीय विभाग में सर्टिफिकेट मार्ग्य-
क्रम अधिकारी समकक्ष।

सीधे भर्ती किए जाने काले
प्रक्रियाओं के लिए निहित
आयु और शैक्षिक अहंताएं
प्रोन्ति की दृष्टि में लगा
होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे
यदि कोई हो होगी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति
या आमेलन द्वारा और विभिन्न
प्रदत्तियों के आधार पर भर्ती
जाने काली विभिन्नों की
प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दृष्टि में
वे ग्रेड जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया
जाएगा

9
लागू नहीं

10
सीधी भर्ती के लिए
एक वर्ष

11

संयुक्त पद्धति से (प्रतिनियुक्ति/
प्रोन्ति) जिसके न होने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

12

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति/प्रोन्ति :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के
अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :
 - (क) (i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित
आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा
(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 10000—
15200 रुपये या समकक्ष वेतनमान में
पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद
पांच वर्ष की सेवा की हो; या
 - (ख) जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निहित शैक्षिक
अहंताएं और अनुभव रखते हों।
2. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ ग्रेड में पांच वर्ष की
नियमित सेवा वाले विभागीय मानवित्र अधिकारी भी
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यदि
ऐसे व्यक्तियों का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो
जाता है तो इसे प्रोन्ति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पणी 1 :—फीडर वर्ग के विभागीय अधिकारी, जो
प्रोन्ति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 :—केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/
विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य
संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति
की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम
आयु सीधा आवेदक जन वर्ष छोड़ की अंतिम वर्ती वर्ष
56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

यह विधायी प्रोटोकॉल समिति नियन्त्रण है, जो उत्तरी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) :—

1. भारत के महारजनसूत्र	— अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य

पद पर नियुक्ति करने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी भी प्रावधान म सशाधन करन/छूट देन के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का. सं. ए-16011/5/2004-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 14th October, 2005

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, Assistant Registrar General (Map)] Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar General (Map) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Registrar General (Map) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Assistant Registrar General (Map)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 12,000-375- 16,500	Not applicable

6	7	8	
Not applicable	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
	<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India [and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar, Island or Union Territory of Lakshadweep].</p>	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Master's Degree in Geography from a recognised University or equivalent; (ii) Ten years' experience in a recognised map publication office including two years' experience in applied Cartography. <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Doctorate Degree in Geography from a recognised University or equivalent; (ii) Research publications preferably on Cartography; (iii) Certificate course in Statistical methods from a recognised University/Institute or equivalent. 	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or absorption, grades from which promotion/ment or by promotion or deputation/absorption by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits.	Composite method (deputation/promotion) failing which by direct recruitment.	<p>Composite method (deputation/promotion) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Officers of the Central Governments or the State Governments or the Union Territories : <ul style="list-style-type: none"> (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The departmental Map Officer with five years' regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1 :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 :—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 :—The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Registrar General, India —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment/relaxation of any provision of these rules.

[F. No. A-16011/5/2004-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2005

सा.का.नि. 376.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्यात्मकत्वात् व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के उपरांत, केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में आगे और संशोधन करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) संशोधन नियमावली, 2005 है।
- (2) ये, सरकारी राजपत्र में इन के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय सिविल सेवा (आचरण) नियमावली, 1964 में नियम 11 की जगह, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

" 11. सरकारी सूचना का संप्रेषण :—अपने कामकाज के सद्भावपूर्वक निर्वाह में प्रत्येक सरकारी कर्मचारी, किसी व्यक्ति को सूचना, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 (2005 का 22) तथा इसके अन्तर्गत बनाए गए नियमों के अनुसार संप्रेषित करेगा। "

परन्तु कोई भी सरकारी कर्मचारी, सरकार के किसी सामान्य अथवा विशेष आदेश के अनुसार अथवा उसके किसी भाग को, अथवा वर्गीकृत सूचना को किसी ऐसे सरकारी कर्मचारी अथवा किसी ऐसे अन्य व्यक्ति को संप्रेषित नहीं करेगा जिसे ऐसा दस्तावेज अथवा वर्गीकृत सूचना संप्रेषित करने के लिए वह प्राधिकृत नहीं हो।"

[फा. सं. 11013/7/2005-स्थापना(क)]

हरि कुमार, निदेशक

नोट : मूल नियम, गृह मंत्रालय की दिनांक 30 नवम्बर, 1964 की अधिसूचना संख्या 15/4/63-स्थापना (क) [का.आ. स. 4177, दिनांक 12 दिसम्बर, 1964, भाग-II, खण्ड-3, उप खण्ड-II] के द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे तथा ये बाद में निम्नलिखित (अधिसूचनाओं) द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	तारीख	भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (ii) में प्रकाशित	
			का.आ. सं.	तारीख
1.	25/23/68-स्था.(क)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-स्था.(क)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-स्था.(क)	05-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-स्था.(क)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-स्था.(क)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-स्था.(क)	06-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-स्था.(क)	24-11-76	4663	11-12-76
8.	11013/4/76-स्था.(क)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-स्था.(क)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-स्था.(क)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/3/80-स्था.(क)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-स्था.(क)	03-10-85	4812	19-10-85
13.	11013/6/85-स्था.(क)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-स्था.(क)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/5/86-स्था.(क)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-स्था.(क)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/1/87-स्था.(क)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-स्था.(क)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-स्था.(क)	18-09-90	2582	06-10-90
20.	11013/20/91-स्था.(क)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	11013/4/93-स्था.(क)	12-07-95	सा.का.नि. 355	29-07-95
22.	11013/4/93-स्था.(क)	16-08-96	सा.का.नि. 367	31-08-96
23.	11013/10/97-स्था.(क)	13-02-98	सा.का.नि. 49	07-03-98
24.	11013/5/97-स्था.(क)	14-10-99	सा.का.नि. 342	23-10-99
25.	11013/6/2001-स्था.(क)	15-12-2003	सा.का.नि. 458	27-12-2003

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 18th October, 2005

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Conduct) Amendment Rules, 2005.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Civil Services (Conduct) Rules, 1964, for rule 11, the following rule shall be substituted, namely :—

"11. Communication of Official Information.—Every Government servant shall, in performance of his duties in good faith, communicate information to a person in accordance with the Right to Information Act, 2005 (22 of 2005) and the rules made thereunder:

Provided that no Government servant shall, except in accordance with any general or special order of the Government or servant in performance in good faith of the duties assigned to him, communicate, directly or indirectly, any official document or any part thereof or classified information to any Government servant or any other person to whom he is not authorised to communicate such document or classified information."

[F. No. 11013/7/2005-Estt.(A)]

HARI KUMAR, Director

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Ministry of Home Affairs notification No. 15/4/63-Estt. (A), dated the 30th November, 1964 [S.O. 4177, dated the 12th December, 1964, Part II, Section 3, sub-section(ii)] and subsequently amended *vide*:

Sl. No.	Notification No.	Date	Published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (ii)	
			S.O. No.	Date
1.	25/23/68-Estt.(A)	03-02-70	482	14-02-70
2.	25/11/72-Estt.(A)	24-10-72	3643	04-11-72
3.	25/57/64-Estt.(A)	05-01-73	83	13-01-73
4.	11013/12/75-Estt.(A)	13-02-76	846	28-02-76
5.	25/19/74-Estt.(A)	30-06-76	2563	17-07-76
6.	11013/19/75-Estt.(A)	06-07-76	2691	24-07-76
7.	11013/06/75-Estt.(A)	24-11-76	4663	11-12-76
8.	11013/4/76-Estt.(A)	24-08-77	2859	17-09-77
9.	11013/03/78-Estt.(A)	22-09-78	2859	30-09-78
10.	11013/12/78-Estt.(A)	22-12-78	3	06-01-80
11.	11013/3/80-Estt.(A)	24-04-88	1270	10-06-80
12.	11013/21/85-Estt.(A)	03-10-85	4812	19-10-85
13.	11013/6/85-Estt.(A)	21-02-86	935	08-03-86
14.	11013/11/85-Estt.(A)	07-03-86	1124	22-03-86
15.	11013/5/86-Estt.(A)	04-09-86	3159	20-09-86
16.	11013/16/85-Estt.(A)	10-09-86	3280	27-09-86
17.	11013/1/87-Estt.(A)	27-07-87	1965	08-08-87
18.	11013/19/87-Estt.(A)	19-04-88	1454	14-05-88
19.	11013/18/87-Estt.(A)	18-09-90	2582	06-10-90
20.	11013/20/91-Estt.(A)	09-12-92	3132	26-12-92
21.	1013/4/93-Estt.(A)	12-07-95	GSR 355	29-07-95
22.	11013/4/93-Estt.(A)	16-08-96	GSR367	31-08-96
23.	11013/10/97-Estt.(A)	13-02-98	GSR 49	07-03-98
24.	11013/5/97-Estt.(A)	14-10-99	GSR 342	23-10-99
25.	11013/6/2001-Estt.(A)	15-12-2003	GSR 458	27-12-2003

3c 15 GI/05-5

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

(डाक लेखा शाखा)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग में ज्येष्ठ लेखा
अधिकारी के पद के लिए भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्राम्यम्.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग, लेखा एवं वित्त सेवा, समूह 'ख' (ज्येष्ठ लेखा
अधिकारी) भर्ती नियम, 2005 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों
से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. आरंभिक गठन :—इन नियमों के प्रवृत्त होने की तारीख को ज्येष्ठ लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के संबंध में
यह माना जाएगा कि उन्हें इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किया गया है और इन नियमों के प्रवृत्त होने से पहले उनके द्वारा की गई सेवा,
परिवीक्षा अवधि, पुष्टि और प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए अर्हक सेवा की गणना में ली जाएगी।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें
वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. स्थानान्तरण दायित्व : ज्येष्ठ लेखा अधिकारी का पद धारण करने वाले अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानान्तरित किए जा सकते हैं।

6. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि
के अधीन अनुशङ्ग है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए
जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की
बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय
सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य
विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ लेखा अधिकारी	191* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	डाक विभाग लेखा और वित्त सेवा, समूह “ख”, राजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकृतीय	8000-275- 13500 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशङ्ग हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	---	----------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भेरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा।

प्रोन्ति : 7500-250-12000 रु के बेतनमान में ऐसे लेखा अधिकारी जिन्होंने ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों पर, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किए जा रहे हों, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :

1. उप महानिदेशक (डाक लेखा और वित्त) या संयुक्त सचिव और वित्तीय सलाहकार—अध्यक्ष
2. निदेशक, (डाक लेखा-1)—सदस्य
3. निदेशक (वित्त सलाह)—सदस्य

नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/छूट के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[फाइल सं. 2-1/86-87/पीएसीई/आर आर/सीनियर ए.ओ.]

उदिता चन्द्र कुमार, निदेशक (डाक लेखा-II)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

(Postal Accounts Wing)

New Delhi, the 27th September, 2005

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accounts Officer in the Department of Posts, namely :—

1. **Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Posts, Accounts and Finance Service, Group 'B' (Senior Accounts Officer) Recruitment Rules, 2005.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **The Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The Number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
3. **Initial Constitution**—The persons holding the post of Senior Accounts Officer on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and the services rendered by them before the commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation period, confirmation and qualifying service for promotion.
4. **Method of Recruitment, age limit, educational and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational and other qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
5. **Liability for transfer.**—Officers holding the post of Senior Accounts Officer shall be liable for transfer anywhere in India.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Accounts Officer	191* (2005) *Subject to variation dependent on work-load)	Department of Posts, Accounts and Finance Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Non-selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made			
11		12			
Promotion :	Promotion :				
		Accounts Officers in the scale of Rs. 7500-250-12000, with two years regular service in the grade.			
		Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.			

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be
Consulted in making recruitment.

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering cases of promotion) consisting of :**

- (1) Deputy Director General (Postal Accounts and Finance) or Joint Secretary and Financial Advisor—Chairman
- (2) Director (Postal Accounts-I)—Member
- (3) Director (Finance Advice)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provisions of these rules.

[F. No. 2-1/86-87/PACE/RRs/Sr. AO]

UDITA CHANDRA KUMAR, Director (Postal Accounts II)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2005

सा.का.नि. 378.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बिलिंगडन अस्पताल तथा परिचर्यागृह (प्रधान पर्यवेक्षक) भर्ती नियमावली, 1976, डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (केयर टेकर) भर्ती नियम, 1985 और डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में प्रधान पर्यवेक्षक, केयर टेकर और सफाई अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के सम्बन्ध (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अर्थवा अन्य अर्थवा पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
प्रधान पर्यवेक्षक	2* (दो) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	चयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	--	-------------------------------

7	8	9	10
<p>18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आवश्यक :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रोकुलेशन या इसके समतुल्य अहंता। (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान में सफाई से संबंधित कार्य के पर्यावरण में एक वर्ष का अनुभव; या <p>वांछनीय :</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां</p>	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

11	12
प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	2650-4000 रुपए के बेतनमान में ऐसे पर्यावरणों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रोन्ति।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. अपर चिकित्सा उधीक्षक —अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का विभागाध्यक्ष —सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

1	2	3	4	5	6
केयर टेकर	6 * (छह)(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय	4000-100-6000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	<p>आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रोकुलेशन या समतुल्य अहता। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षण पाठ्यक्रम में डिस्लोमा (iii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से स्वच्छता के परीक्षण में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा से अग्निशमन कार्य में प्रशिक्षण।</p> <p>टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएँ : हां</p>	<p>केवल सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष।</p>

11

12

33 $\frac{1}{3}$ % प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती और 66 $\frac{2}{3}$ % सीधी भर्ती द्वारा

3050-4590 रुपए के वेतनमान में ऐसे प्रधान पर्यवेक्षकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रोन्नति।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जा रहे

हो, जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्राप्ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्राप्ता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्राप्ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का विभागाध्यक्ष	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
सफाई अधीक्षक	2* (दो)(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, सपूह 'ग' अराजपत्रित अनुसंचिवाय	4500-125- 7000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :—4000—6000 रुपए के वेतनमान में ऐसे केवर टेकरों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/प्राप्ता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किए जा रहा हो, जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्राप्ता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्राप्ता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्राप्ता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 400—6000 रुपए के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

10+2 या इसके समतुल्य अर्हता तथा सफाई निरीक्षक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा और किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान के स्वच्छता विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक	—अध्यक्ष
2. विभागाध्यक्ष (शल्य चिकित्सा)	—सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए.-11018/30/2003-आरआर (एच)]

अजीत बी. चट्टवाण, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 14th September, 2005

G.S.R. 378.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Head Supervisor) Recruitment Rules, 1976, the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Care Taker) Recruitment Rules, 1985 and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Group 'C') Recruitment Rules, 1990, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Head Supervisor, Caretaker and Sanitary Superintendent in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scales of Pay.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Supervisor	2 (Two)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years: (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2: In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation or its equivalent qualification from recognised Board. (ii) One year experience in dealing with sanitation in a recognised hospital or Medical Institute. <p>Desirable:</p> <p>Diploma in Sanitary Inspectors Course from a recognised Institute.</p> <p>Note: Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
9	10	11	12	
Age : No. Educational qualifications : Yes.	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from amongst Supervisors in the scale of pay of Rs. 2650-4000 with four years regular service in the grade.	
			Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the	

requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commissions to be Consulted in making recruitment.

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
1. Additional Medical Superintendent	— Chairman
2. Head of the concerned Department	— Member
3. Deputy Director (Administration)	— Member

1	2	3	4	5
Caretaker	6 (Six)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministrial.	Rs. 4000-100-6000.	Selection

6

7

8

Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal-Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2 : In the case of recruitment through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from recognised Board. (ii) Diploma in Sanitary Inspectors course from a recognised Institute. (iii) Two years experience in supervision of sanitation in a recognised hospital or Medical Institute. Desirable : Training in Fire fighting from National Fire Service. Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
----------------	--	--

9

10

11

12

Age : No. Educational qualifications : Yes.	Two years for direct recruits only.	33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment; and	Promotion from amongst Head Supervisor in the pay scale of Rs. 3050-4590 with eight years regular service in the grade.
--	-------------------------------------	---	---

30/5/05-8

11

12

66 -2/3% by direct recruitment.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Additional Medical Superintendent	— Chairman
2. Head of the concerned Department	— Member
3. Deputy Director (Administration)	— Member

Not applicable

1

2

3

4

5

Sanitary Superintendent.	2 (Two)* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000.	Selection
--------------------------	---	--	--------------------	-----------

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.
----------------	----------------	---

Promotion : from amongst Caretakers in the pay scale of Rs. 4000-6000 with five years regular service in the grade.

Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation : Officers of the Central/State Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience as under :
10+2 or its equivalent qualification plus Diploma in Sanitary Inspectors course and 3

12

years experience in a supervisory capacity in the Sanitary department of a hospital or Medical Institute.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable
1. Additional Medical Superintendent	— Chairman
2. Head of the Department (Surgery)	— Member
3. Deputy Director (Administration)	— Member

[F. No. A-11018/30/2003-RR(H)]

AJT B. CHAVAN, Under Secy.